



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

12.11.2018г

ПРИКАЗ

№ 710

Санкт-Петербург

Об утверждении Положения о конфликте интересов в РГГМУ

В соответствии с Уставом ФГБОУ ВО «Российский государственный гидрометеорологический университет» (далее - Университет), на основании Решения Ученого совета Университета от 30.10.2018 года (Протокол № 2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение о конфликте интересов в РГГМУ, принятое Ученым советом Университета 30.10.2018 года (Протокол № 2).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе и взаимодействию с государственными органами и филиалами И.И. Мушкетера.

Ректор

В.Л. Михеев

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»


Положение о конфликте интересов

СМК-ОНД-50/18

Версия 1.0

Санкт-Петербург

2018

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

СТРАНИЦА СТАТУСА ДОКУМЕНТА

Ректор 
 В.Л. Михеев

Приказ от 24.10. 2018 г.
 № 710




Система менеджмента качества


Положение о конфликте интересов в РГГМУ

Дата введения
в соответствии с приказом

Настоящее Положение ФГБОУ ВО «РГГМУ» определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников РГГМУ в ходе выполнения им должностных обязанностей.


Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения ректора.


	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.П. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 3 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 2 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0


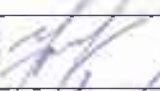

ОГЛАВЛЕНИЕ

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ	4
ЛИСТ УЧЕТА ЭКЗЕМПЛЯРОВ	4
ЛИСТ УЧЕТА КОРРЕКТУРЫ	4
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	5
3. ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ	5
4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В РГГМУ	6
5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ РГГМУ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	6
6. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА	7
7. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	7
8. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ РГГМУ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	8
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	9
10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	10
11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	10
ПРИЛОЖЕНИЕ №1 К ПОЛОЖЕНИЮ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	11
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ	12

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странский В.П. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 3 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

Лист согласования


№	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1	Проректор по научной работе и взаимодействию с государственными органами и филиалами	Мушкет И.И.	24/10/18	
2	Юридическое управление	Зрицкова Ю. А.	24/10/18	
3	Центр качества и НОУП	Резниченко	24/10/18	


Лист учета экземпляров

Место хранения корректируемых экземпляров	№ экземпляра
Общий отдел	1

Лист учета корректуры

№	Номер страницы	Номер пункта	Изменение (проверка)	Дата внесения корректуры (проверки)	Утверждение корректуры (Ф.И.О. / Подпись)

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.П. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 4 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет» (далее – РГГМУ, Университет) в соответствии с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников РГГМУ.

1.2. Складывающиеся в Университете общественные отношения в области регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, не урегулированные настоящим Положением, регламентируются законодательными и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации в сфере образования и другими локальными нормативными актами Университета.

1.3. В случае изменения регулирующих указанные общественные отношения законодательных и иных нормативных актов органов государственной власти Российской Федерации в сфере образования настоящее Положение продолжает действовать в части, им не противоречащей, до внесения в него соответствующих изменений и дополнений или издания нового локального нормативного акта Университета, регулирующего соответствующие общественные отношения.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников РГГМУ, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Лица, принятые на работу в Университет, обязаны ознакомиться с настоящим Положением и соблюдать его требования в процессе своей работы.



2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты от 08.11.2013;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.08.2018) "Об образовании в Российской Федерации"
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

3. ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

3.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника РГГМУ влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и (или) при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.П. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. 		Стр. 5 из 12



СМК-ОНД-50/18

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский государственный гидрометеорологический университет»

Положение о конфликте интересов

Версия: 1.0

работника и правами и законными интересами университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации университета.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником РГГМУ доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

3.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.3. Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В РГГМУ

4.1. Соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов.

4.2. Обязательность раскрытия сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов; приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

4.3. Индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для РГГМУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

4.4. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

4.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ РГГМУ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Работник РГГМУ при выполнении своих должностных обязанностей обязан:


- Соблюдать интересы университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;

- При принятии решений руководствоваться интересами университета без учета своих личных интересов, интересов своих друзей и родственников;

- Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.И.	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 6 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

- Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2. Работник РГГМУ при выполнении своих обязанностей не должен использовать возможности университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Университета.

6. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

6.1. В РГГМУ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника

6.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, относятся:

- работник является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей);
- участие с личной заинтересованностью в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг Университета;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Университете.

6.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника:


- участие работника в наборе обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды групп обучающихся или Университета;
- участие работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- непосредственная подчиненность и подконтрольность близких родственников в Университете;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

7. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, в Университете устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.2. На работников Университета при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.П.	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 7 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Университета.

7.3. Работники Университета обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные и запреты, установленные локальными актами ВУЗа.

8. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ РГГМУ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1. Раскрытие конфликта интересов может осуществляться в следующих случаях:

8.1.1. при приеме на работу;

8.1.2. при назначении на новую должность;

8.1.3. по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.2. Работник обязан уведомлять РГГМУ о конфликте интересов в письменном виде путем направления Заявления о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Заявление, Приложение №1 к настоящему Положению) на имя ректора.

8.3. В случае если Заявление не может быть передано работником непосредственно работодателю, Заявление направляется им по почте с уведомлением о вручении.

8.4. Заявление должно содержать следующие сведения:

– должность, ФИО лица, на имя которого направляется уведомление;

– должность, ФИО, контактный номер телефона работника РГГМУ;

– обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности;

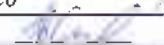
– обязанности в соответствии с должностной инструкцией, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;


– предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

– личная подпись работника, дата составления Заявления.

8.5. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8.6. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является председатель комиссии по корпоративной этике (далее – Комиссия).

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.П. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 8 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

8.7. Заявление передается на рассмотрение Комиссии; рассмотрение осуществляется в порядке, установленном Кодексом этики и служебного поведения работников РГГМУ, в срок не позднее, чем 10 дней с момента получения Заявления.

8.8. Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.9. В случае если факт возникшего или потенциального конфликта интересов установлен Комиссией, способами урегулирования конфликта интересов могут быть:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника РГГМУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- увольнение работника из Университета по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

8.10. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника РГГМУ, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам РГГМУ.

8.11. По итогам рассмотрения Заявления и принятия решения о наличии (отсутствии) конфликта интересов и способа его урегулирования, протокол заседания Комиссии передается на экспертизу в Комиссию по противодействию коррупции.


9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации к работнику университета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение, в том числе:
 - в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.И. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 9 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

(государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ)
- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основание для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. Ответственность за разработку, издание, введение в действие и своевременную актуализацию (изменения) настоящего Положения несет начальник Центра качества и нормативного обеспечения учебного процесса.

9.2. Основанием для внесения изменений в Положение могут являться:


- изменение действующего законодательства РФ;
- изменения в нормативных актах Министерства науки и высшего образования РФ.


9.3. Контроль за выполнением требований настоящего Положения осуществляет проректор по научной работе и взаимодействию с государственными органами и филиалами.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящее Положение утверждается решением Ученого совета Университета и вводится в действие приказом ректора РГГМУ.

11.2. Изменения, дополнения, внесенные в Положение, вводятся в действие приказом ректора РГГМУ.

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.П. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 10 из 12

 РГГМУ СМК-ОНД-50/18	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»	
	Положение о конфликте интересов	Версия: 1.0

Приложение №1 к Положению о конфликте интересов

Ректору РГГМУ
Михееву В.Л.

от _____
(ФИО, должность, контактный телефон)

Заявление

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит/может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть)

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:


Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее _____ « ____ » _____ Г.
сообщение (подпись, расшифровка подписи)

Лицо, принявшее _____ « ____ » _____ Г.
сообщение (подпись, расшифровка подписи)

Форма заявления утверждена в качестве примерной формы

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.И. 	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 11 из 12



СМК-ОНД-50/18

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский государственный гидрометеорологический университет»

Положение о конфликте интересов

Версия: 1.0

Лист ознакомления

№	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Помощник проректора по развитию	Странская В.П.	24.10.2018
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 24.10.2018 10:13		Стр. 12 из 12